1、 演讲主题;

架构师所需的硬实力和软技能

2、 演讲主题简介;

1).概要介绍:

架构师需要有什么硬实力和软技能呢?硬实力一定包括很强的技术广度和深度,问题定义、问题解决的能力。还需要有救火的能力,能够快速定位并处理问题的能力。有同学可能会问面对如此多的技术,而且技术更新换代这么快,该如何去学习这些技术。其实这里需要我们去抓住一些相对来说不变的东西,技术更新换代快,变化快,但我们需要抓住一些不变的思想。比如高可用,对于有状态系统来讲,方法只能是复制,对于无状态系统可能只需要负载均衡就行,再比如可扩展,可扩展一定需要分片,分片又涉及到数据倾斜的问题,以及增加分片后数据移动的问题,这里就涉及到一些分片算法,比如一致性哈希。类似的还有很多,可以看到不同技术其实有很多思想都是通的。问题定义和解决讲的是我们与业务沟通的时候,在做之前一定要先弄清楚要解决的问题是什么,能够清晰的定义问题,比如要解决的是高可用问题,还是可扩展问题。救火能力要求我们要多实践多积累,能够处理故障。软技能即管理的能力。需要有项目范围管理的能力,项目设计及计划的能力,如何准确评估工作量的能力,开发过程中的风险管理能力以及沟通协调的能力。这些软技能更能够帮助团队取得更大的成就。

2).内容大纲:

1.概述

- 1.1 架构师到底是做什么的
- 1.2 想要成为架构师,需要哪些能力

2.架构师职业必点技能

- 2.1 技术广度和深度,怎么权衡
- 2.2 比解决问题更难的是定义问题
- 2.3 我们该选哪个方案(软件选型/架构选型)
- 2.4 紧急情况,请求支援

- 3. 优秀架构师还需要些管理技能
 - 3.1 不落地的方案,不是好方案
 - 3.2 有效沟通可以解决很多问题
 - 3.3 团队的力量

4.实战演练

- 4.1 我是如何帮助亿级流量平台项目进行微服务重构的
- 4.2 面对业内难题分布式事务,我们做了哪些取舍
- 5.架构师的挑战
 - 5.1 全局视角
 - 5.2 业务理解
 - 5.3 保持谦虚,持续学习
- 6.总结